



Informe de Gestión

2024

¡Sigamos construyendo juntos un futuro mejor!



Asamblea General
ORDINARIA 2025

Informe de Gestión 2024

En el año 2024, la Asociación Antioqueña de Cooperativas Confecoop Antioquia ha continuado su firme compromiso con el fortalecimiento del sector cooperativo y solidario, un sector que sigue jugando un papel fundamental en el desarrollo económico, social y ambiental de nuestra región. Durante este año, tuvimos la oportunidad de estar presentes en las diversas subregiones de Antioquia, donde realizamos encuentros y conversaciones que no solo nos permitieron acercarnos a las bases del sector, sino también identificar oportunidades para seguir impulsando su crecimiento.

Estos espacios de diálogo y colaboración han sido clave para la construcción de un sector cooperativo sólido, donde la unión, el trabajo conjunto y el apoyo mutuo siguen siendo los pilares fundamentales. Este informe tiene como objetivo resaltar los avances y desafíos que hemos enfrentado a lo largo de este año en cuatro ejes fundamentales para el fortalecimiento del sector cooperativo: la incidencia y defensa del sector, la integración del mismo, su visibilización, y la promoción de la educación solidaria y cooperativa.

1. Defensa e Incidencia

Durante el año 2024, Confecoop Antioquia ha mantenido un enfoque constante en la incidencia y defensa del sector cooperativo, estableciendo importantes vínculos con entidades gubernamentales y llevando a cabo diversas gestiones que fortalecen la presencia y el reconocimiento del sector ante los organismos estatales. A continuación, se detallan algunas de las actividades más relevantes que hemos realizado:

Gestión con entidades gubernamentales:

Confecoop Antioquia, ha logrado consolidar su presencia en los principales espacios de diálogo con entidades gubernamentales, lo cual ha permitido una interlocución directa para la defensa de los intereses del sector cooperativo:

- Se realizaron encuentros estratégicos con el Presidente del Concejo de Medellín, con la Secretaría de Hacienda de la ciudad y la Unidad Solidaria.

- Se llevaron a cabo reuniones de trabajo con la Supersolidaria y el Ministerio de Minas (MinMinas), con el fin de generar sinergias y soluciones.
- Tenemos delegados del sector para los Consejos Territoriales de Planeación Departamental y Distrital.
- Además, se trabajó activamente en encuentros con las secretarías de Agricultura, Educación, Productividad y Competitividad, Desarrollo Económico y en la Comisión Tercera del Plan de Desarrollo.

Acompañamiento y acciones estratégicas:

Confecoop Antioquia, ha estado presente en momentos clave para el sector cooperativo, brindando acompañamiento técnico y estratégico en diversas iniciativas:

- Se realizó un acompañamiento a la Supersolidaria y a la Cooperativa de Andes en el cambio de su Agente Especial, proceso que culminó con la designación de Funservicoop.
- Logramos la aprobación de seis (6) reconocimientos por parte del Concejo de Medellín a cooperativas que celebraron sus quinquenios, destacando el impacto positivo de estas organizaciones en sus respectivas comunidades.
- Fuimos parte activa en el proceso de acción de salvamento de Cofinep, en colaboración con el grupo Juriscoop, con el objetivo de asegurar la sostenibilidad y estabilidad de la cooperativa.
- Participamos en una reunión convocada desde el Consejo Gremial con el Gerente de EPM y su equipo directivo, con el fin de discutir estrategias de colaboración y fortalecer las relaciones con entidades clave en el ámbito de los servicios públicos.

Gestión legislativa y de política pública:

Confecoop Antioquia ha trabajado de manera decidida para influir en la política pública relacionada con el sector cooperativo:

- Se gestionó una reunión con el Secretario de Educación de Antioquia, Mauricio Alviar, para revisar el uso de recursos del 2880, orientados a la educación formal en la región.
- Presentamos derecho de petición al SENA Nacional en relación con el Acuerdo 010 del 2024.

- También participamos activamente en la Comisión Accidental 004 del Concejo Distrital de Medellín, realizando el seguimiento a los avances del Acuerdo 41 de 2011 y su implementación en el Distrito.

Encuentros y eventos:

Uno de los eventos más destacados, fue el Desayuno “Cooperativismo Antioqueño: Eje del Desarrollo para el País”, realizado el 6 de septiembre, con la siguiente participación y logros:

- Una convocatoria masiva de la bancada, con la asistencia de ocho (8) representantes y tres (3) delegados.
- Asistencia general de 52 personas, incluidas autoridades locales, representantes del sector cooperativo y la comunidad empresarial.
- Durante el evento, se presentaron las principales iniciativas del sector cooperativo y se coordinó el apoyo y liderazgo de la bancada en el Congreso de la República, buscando posicionar las necesidades y propuestas del sector cooperativo ante las instancias legislativas.

2. Integración del sector Cooperativo

Nuestra Base Social: Durante este período, 9 cooperativas se han retirado de nuestra red, mientras que una nueva se sumó.

Base social Confecoop Antioquia	
Total, Asociadas a diciembre de 2024	105 Cooperativas
Se retiraron a lo largo del 2024 las siguientes cooperativas	Coomei
	Coopsana IPS
	Coovolqueteros
	Coopicol
	Coomunion
	Cootrayal

	Cooviesan
	Veta CTA
	Coomutran
Se aprobó la vinculación a lo largo del 2024 las siguientes cooperativas	Cootransceja

En 2024, Confecoop Antioquia ha fortalecido la integración del sector cooperativo mediante el trabajo conjunto de sus diversos comités. Estos espacios han permitido articular esfuerzos, generar sinergias y promover la colaboración entre las cooperativas, contribuyendo al crecimiento y fortalecimiento del cooperativismo en la región.

Gestión de Comités 2024: ¡El poder de actuar juntos!

Comité	Participantes
Ahorro y Crédito	29
Contable y Tributario	42
Educación	12
Control Interno	12
Seguridad y Calidad de la información	20
Riesgos	13
Trabajo Asociado	13
Transporte	16
Oficiales de Cumplimiento	42
Red Juvenil	15
Comunicaciones	19
Jurídico	12
Total participantes:	245

En total, son 241 participantes entre Gerentes, Directivos y colaboradores, quienes hoy integran y participan activamente en los comités asesores de Confecoop Antioquia.

I. Comité de Ahorro y Crédito

El Comité de Ahorro y Crédito de Confecoop Antioquia trabajó durante el 2024 en el fortalecimiento financiero de las cooperativas, analizando la evolución del sector y los efectos de la situación económica nacional.

Temas destacados:

- Análisis del sector financiero: Seguimiento a indicadores y cifras de las Cooperativas de Ahorro y Crédito bajo la supervisión de la SES y la SFC.
- Impacto económico: Evaluación de la desaceleración económica desde 2023 y su efecto en el crecimiento de la cartera, aumento de cartera improductiva y márgenes financieros.

Primer trimestre:

- Evaluación de medidas financieras frente a la perspectiva económica de 2024.
- Análisis del cierre de 2023 y expectativas sobre tasas de interés (proyectada en 8.25%, cierre en 9.5%).
- Revisión de documentos de Asobancaria y ANIF sobre balance económico.
- Recomendaciones para fortalecer la estructura financiera de las cooperativas.

Segundo trimestre: Estudio de la propuesta de segmentación de la URF y cambios en el modelo de pérdida esperada II de la SES.

Tercer trimestre: Jornada ampliada con análisis de perspectivas económicas 2025 basadas en estudios de organismos como Banco Mundial, FMI, OCDE, entre otros, para definir bases presupuestales y estrategias financieras del próximo año.

II. Comité Contable y Tributario

El Comité Contable y Tributario de Confecoop Antioquia destacó su labor en la orientación técnica y análisis de normativas contables, financieras y tributarias, en un año marcado por incertidumbre jurídica en el sector cooperativo.

Temas destacados:

Normativa y regulación:

- Análisis de nuevas disposiciones contables y tributarias a través de reuniones mensuales y comunicación constante.
- Seguimiento a temas clave como GMF interoperativo, impuesto de industria y comercio (fallo favorable) y la discusión recurrente sobre la depuración de renta.
- Debate sobre el tratamiento de excedentes de operaciones con terceros según la Ley 79 de 1988.

Capacitación y formación:

- Creación de grupos de estudio para actualizar y sensibilizar sobre temas clave.
- Sesiones sobre industria y comercio, GMF interoperativo, reglamentos internos, NIIF, facturación electrónica y nómina electrónica.
- Seminario de actualización tributaria con la participación de más de 120 representantes del sector.

Cierre fiscal y contable:

- Institucionalización de criterios rigurosos para el cierre anual.
- Promoción de la cultura tributaria dentro de las cooperativas para garantizar el cumplimiento del régimen tributario especial.

III. Comité de Seguridad y Calidad de la Información

El Comité de Seguridad ha desarrollado una serie de acciones estratégicas orientadas al cumplimiento normativo, la gestión de riesgos y la mejora de la seguridad dentro de las organizaciones.

Áreas clave abordadas:

- Cumplimiento de la Circular 036.
- Capacitaciones en seguridad y cumplimiento normativo.
- Evaluación y reuniones con proveedores.
- Creación de alianzas estratégicas para la gestión de riesgos.

Temas destacados:

Cumplimiento de la circular 036

- Análisis detallado de los requisitos legales y operativos.
- Sensibilización de áreas involucradas sobre responsabilidades.
- Finalización de la etapa de cumplimiento para avanzar en otros aspectos de seguridad informática.

Capacitaciones

- Temas clave: seguridad de la información, continuidad del negocio y evaluación de proveedores.
- Objetivo: fortalecer el conocimiento del personal y fomentar una cultura de seguridad.

Reuniones con proveedores

- Evaluación de soluciones tecnológicas (antivirus, ethical hacking, firewalls).

- Verificación del cumplimiento de estándares de seguridad.

Creación de mesas de trabajo

- **Mesa de Capacitación en Seguridad Informática:** formación para reducir riesgos cibernéticos y errores humanos.
- **Mesa de Investigación de seguridad en el cooperativismo:** análisis de tendencias y normativas del sector.
- **Mesa de auditoría de terceros críticos:** evaluación de cumplimiento y seguridad de proveedores estratégicos.

IV. Comité Trabajo Asociado

En 2024, el Comité de Cooperativas de Trabajo Asociado mantuvo una dinámica estable con la participación activa de cooperativas como Agroder, Genytec, Cooimpresos, Crecer y Crear, Precodes, Veta CTA y Coopevian. Durante el año, se abordaron asuntos clave como la resolución de amenazas jurídicas, la planificación prospectiva de las CTA y su integración en Antioquia.

Temas destacados:

- **Asuntos Jurídicos:** Seguimiento a procesos con la UGPP, monitoreo de reformas normativas y análisis del Proyecto de Ley 404 de 2024 para la exención del impuesto de renta a cooperativas y mutuales.
- **Eventos claves:** Organización y ejecución del Encuentro de Cooperativas de Trabajo Asociado en junio, con la participación de 50 asistentes.
- **Prospectiva de desarrollo de las CTA:** Ajuste de conclusiones del encuentro, elaboración de una cartilla informativa y planificación de un nuevo encuentro para 2025.

Plan de acción 2025:

Asuntos Legales y Defensa: Seguimiento normativo, defensa frente a UGPP, SENA e ICBF, revisión de sentencias y estrategias para responder a cobros coactivos.

Prospectiva: Planificación del II Encuentro de CTA, fortalecimiento del comité y estrategias para mejorar la comunicación virtual.

Integración de las CTA de Antioquia: Afiliación de nuevas CTA, colaboración con la Escuela Ser Cooperativo y acuerdos de intercooperación.

Ejecución del Plan Prospectivo: Inclusión de las CTA en el plan de visibilización de Confecoop Antioquia y difusión de casos de éxito en medios locales.

V. Comité de Transporte

El Comité estuvo conformado por representantes de diversas cooperativas y realizó reuniones mensuales. Participaron activamente ocho cooperativas, con la asesoría de Hernando Zabala Salazar.

Plan de trabajo 2024:

- Se enfocó en la revisión de normativas, estudio del desempeño del sector, gestión tributaria en municipios, encuentros subregionales y capacitaciones.

Temas destacados:

- Se realizó el Encuentro de Transporte del Oriente Antioqueño en Rionegro, con la participación de **10 cooperativas** y **25 asistentes**. (21 de Mayo).
- Se participó en una reunión parlamentaria sobre los requerimientos del SENA en materia de aprendices. Acuerdo 010 del 2023. (6 de Septiembre).
- Se logró la suspensión del **Acuerdo 10 de 2023 del SENA**, brindando alivio a las cooperativas.

Asuntos jurídicos tratados:

- Debate sobre el proyecto de resolución de pólizas de responsabilidad civil y el régimen sancionatorio.
- Análisis y gestión ante el SENA para exenciones en cuotas de aprendices.

Plan 2025:

- Revisión normativa mensual.
- Estudio del desempeño del cooperativismo de transporte en Antioquia.
- Programa de gestión tributaria para exención de impuestos en municipios estratégicos.
- Encuentros subregionales en Oriente Antioqueño, Apartadó y Santa Rosa de Osos.
- Capacitaciones especializadas con Confecoop Antioquia y el SENA.
- Integración con organismos del sector para acciones conjuntas.

VI. Comité de Riesgos

El Plan de Trabajo 2024 se centró en la gestión de riesgos dentro de las organizaciones, optimizando sistemas para identificar, evaluar y mitigar riesgos operativos, de mercado y emergentes.

Actividades clave:

- Febrero: Capacitación en la plataforma Brisk (SARLAFT, SARL, SARC, SARO).
- Marzo: Implementación del sistema de riesgos en empresa ESAL.
- Abril: Presentación de sistemas de riesgos en cooperativas del comité.
- Mayo: Análisis del riesgo emergente de mercado en Cooperativa A&C Colanta.
- Junio: Evaluación del impacto del nivel de riesgo de mercado.
- Julio - Agosto: Análisis del panorama económico y ejercicios de "espina de pescado" para identificar y mitigar riesgos emergentes.
- Octubre - Diciembre: Conversatorios sobre SARO y el esquema unificado del GMF, además de la interoperabilidad Bre-B.

Temas destacados:

- Presentaciones y análisis de riesgos: Expertos de A&C Colanta y COOPRUDEA expusieron metodologías para medir y gestionar riesgos.
- Desarrollo de estrategias: Creación de un manual de crisis y estrategias para abordar riesgos operativos y reputacionales.
- Implementación del Sistema SARM: Estudio del sistema para mejorar el control de inversiones y la medición de riesgos.
- Compromisos establecidos: Ejercicios periódicos de análisis y acuerdos entre los miembros del comité para fortalecer la gestión de riesgos.

VII. Comité de Comunicaciones

Se fortaleció la comunicación y visibilización del sector cooperativo gracias a la participación activa de nuevos comunicadores.

Temas destacados:

Gestión financiera:

Se recaudaron **\$13.200.000** para estrategias comunicacionales en 2025, destinados a eventos como el Festival Cooperativo y producciones audiovisuales. Las cooperativas patrocinadoras fueron: **Coofrasa, Creafam, Visionamos, Acintegrales y CFA Cooperativa Financiera.**

Planificación de eventos y estrategias:

- Creación del cronograma de Asambleas 2025.
- Producción de una campaña de marca blanca para el "Mes del Ahorro".
- Asegurados los recursos para el video oficial 'Soy de la Coope' 2025.

Ejecución de estrategias comunicacionales:

- Implementación de la campaña 'Soy de la Coope' con publicaciones conjuntas de cooperativas.
- Apoyo en el Festival Cooperativo 2024, incluyendo logística, coordinación artística y diseño de imagen.

Encuentros de fortalecimiento:

- Se realizaron dos (2) encuentros descentralizados para compartir estrategias y mejores prácticas en comunicación.

Proyección 2025:

- Eventos y campañas claves:
 - Organización del Festival Cooperativo 2025, en el marco del Año Internacional de las Cooperativas.
 - Lanzamiento del video 'Soy de la Coope'.
 - Creación de nuevas campañas de marca blanca alineadas con las necesidades del sector.

Optimización de Recursos:

- Distribución estratégica del presupuesto de 2024 para maximizar el impacto comunicacional en 2025.

VIII. Comité Red Juvenil

En 2024, la Red Juvenil inició un proceso de renovación y fortalecimiento para consolidar su impacto en el cooperativismo y el contexto social del departamento.

Enfoques 2024

- Acciones estratégicas claras para fortalecer la Red Juvenil.
- Apoyo en la ejecución de rutas de trabajo.
- Intercambio de experiencias con entidades clave.

Temas destacados:

Pasantía a la Fundación CFA:

- Conocer experiencias de impacto en juventudes dentro del sector cooperativo.
- Se promovió el consumo solidario, el prosumo y las redes de colaboración.

Pasantía a la Alcaldía de Medellín – Secretaría de Juventud:

- Explorar la oferta pública para juventudes y buscar sinergias con el cooperativismo.
- Se lograron alianzas con la administración local y el sector cooperativo.
- La Red Juvenil fue incluida en la programación de actividades 2025.

Encuentros descentralizados de diálogo y conocimiento:

- Se intercambiaron experiencias y estrategias con diferentes entidades.

Evaluación anual y designación de nueva coordinadora:

- Se analizó el impacto de las acciones y se estructuró un cronograma de trabajo.

Retos 2025

Renovación de la propuesta:

- Creación de un proyecto de mayor impacto para dinamizar el sector cooperativo juvenil.
- Definición de focos comunes que impulsen un trabajo más efectivo.

Articulación con la Secretaría de Juventud:

- Establecimiento de un cronograma de trabajo con la Alcaldía de Medellín.
- Acciones concretas para fortalecer la participación juvenil en el cooperativismo.

IX. Comité Jurídico

El Comité Jurídico de Confecoop Antioquia es un órgano auxiliar del Consejo de Dirección, conformado por abogados y asesores jurídicos de cooperativas

asociadas. Su labor se centra en el análisis normativo del Derecho Cooperativo y su impacto en el sector.

Objetivos 2024

- Unificación de conceptos jurídicos clave para el sector.
- Capacitación a directivos y empleados en normativas cooperativas.
- Análisis y seguimiento de cambios normativos y jurisprudenciales.

Temas destacados:

Reuniones mensuales (presenciales y virtuales)

- Análisis y discusión de nuevas normas, proyectos de resoluciones y fallos de la Supersolidaria.
- Intercambio de experiencias jurídicas entre cooperativas.

Capacitación sobre asambleas generales

- Desarrollo de una conferencia práctica sobre el manejo adecuado de la Asamblea.
- Apoyo a cooperativas para su correcta ejecución en el primer trimestre del año.

Unificación de criterios jurídicos

- Desarrollo de manuales y conceptos jurídicos comunes.
- Aplicación de estrategias para fortalecer el cumplimiento normativo.

Impacto en el sector cooperativo

- Fortalecimiento del conocimiento jurídico de los miembros del comité.
- Mejora en la gestión interna de las cooperativas a través del apoyo legal.
- Proyección a nivel sectorial mediante Confecoop Antioquia.

X. Comité Oficiales de Cumplimiento

El Comité de Oficiales de Cumplimiento de Confecoop Antioquia tuvo múltiples reuniones en 2024 con el objetivo de fortalecer el cumplimiento normativo en las cooperativas del sector. Se enfocó en capacitación, identificación de riesgos y mejora de protocolos en la prevención de LA/FT (Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo).

Temas destacados:

Capacitación en FATCA y CRS:

- Se abordaron aspectos clave sobre la Ley de Cumplimiento Tributario de Cuentas Extranjeras (FATCA) y el Estándar Común de Reporte (CRS).
- Normativa nacional y obligaciones de reportes ante la DIAN.
- Riesgos y sanciones por incumplimiento.

Taller sobre tipologías de LA/FT:

- Identificación de patrones y tendencias de lavado de activos y financiación del terrorismo en el sector cooperativo.

Gestión de bases de datos y segmentación

- Importancia de actualizar y segmentar bases de datos de asociados para mejorar la gestión del riesgo.

Manejo de países de mayor riesgo y protocolo para vinculación de extranjeros

- Análisis de riesgos en la vinculación de personas de países con deficiencias estratégicas en prevención de LA/FT.
- Discusión de protocolos para mitigar riesgos en la vinculación de extranjeros.

Socialización del SARLAFT

- Explicación de mecanismos y controles del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT).

Capacitación en biometría y validación de identidad

- Métodos de validación de documentos de identidad.
- Uso de herramientas biométricas para procesos de vinculación.

Retos y recomendaciones para 2025

- Fortalecer la capacitación continua en prevención de LA/FT para garantizar el cumplimiento normativo.
- Promover el uso de inteligencia artificial (IA) en la detección y gestión del riesgo.
- Incorporar un asesor externo especializado en tendencias del sistema transaccional colombiano.
- Fomentar la participación de más cooperativas en el Comité, ampliando el alcance del aprendizaje y colaboración.
- Impulsar la investigación sobre nuevas amenazas y mejores prácticas en la lucha contra LA/FT.

XI. Comité de Educación

El Comité de Educación de Confecoop Antioquia está conformado por siete (7) entidades cooperativas: Viboral Telecomunicaciones, Cooimpresos, Cooperativa A y C Colanta, Precodes, Fundación Social Creafam Solidaria, Cooperativa de Ahorro y Crédito San Luis y Coopevian.

Temas destacados:

- **Tertulia sobre la esencia del cooperativismo:** Reflexión sobre la importancia de la propedéutica en la formación de nuevos asociados y colaboradores.
- **Evaluación del Comité de Educación:** Se identificó la necesidad de mejorar su eficiencia y efectividad para fortalecer el sector cooperativo.
- **Participación en el Festival Cooperativo 2024:** Aporte pedagógico y simbólico para la promoción del modelo cooperativo.
- **Articulación con la Universidad de Antioquia:** Integración de un estudiante de pedagogía en prácticas profesionales en cooperativas, apoyando procesos educativos y de formación.
- **Estrategias de visibilización del modelo cooperativo:** Participación en ferias y alianzas con el ITM para promover la economía solidaria en espacios universitarios.

Logros:

- Dotación de sentido pedagógico al 8vo Festival Cooperativo, promoviendo el cooperativismo a través de principios, valores y reconocimiento de su impacto histórico y actual.
- Participación activa de jóvenes de cooperativas en el Festival Cooperativo, fortaleciendo su conocimiento y apropiación del modelo cooperativo.

XII. Comité de Control Interno

El Comité de Control Interno, conformado por 12 entidades, ha desarrollado los siguientes temas clave en su plan de trabajo:

- **Participación en el ejercicio piloto de la Supersolidaria** sobre la aplicación del Marco Integral de Supervisión.
- **Modelo de auditoría basada en riesgos**, dirigido por Microempresas de Colombia.
- **Marco internacional de auditoría interna**, con revisión de la matriz de atributos normativos, liderado por Coocreafam.

- **Auditoría de riesgo operativo**, con experiencias compartidas de Microempresas de Colombia.
- **Auditoría de gobierno corporativo**, considerando la normativa de la Superintendencia Financiera y la experiencia de CFA Cooperativa Financiera.
- **Modelo de control COSO 2013-RM**, con enfoque en su aplicación desde las experiencias de Colanta, CFA y la Cooperativa de Yarumal.

Logros:

- **Intercambio de experiencias en auditoría interna**, fortaleciendo competencias y promoviendo sinergias entre los integrantes del comité.
- **Cumplimiento del plan de trabajo 2024**, con adaptación a cambios normativos y organizacionales.
- **Espacio formativo: "Auditoría interna en las cooperativas. Diálogo Supersolidaria y Alta Gerencia"**, con **160 participantes** de diversas cooperativas y municipios de Antioquia. Este evento promovió la sensibilización sobre la auditoría interna como un proceso independiente que agrega valor a la estrategia organizacional y la gestión de riesgos.

3. Visibilización del Sector Cooperativo

Durante 2024, Confecoop Antioquia ha logrado importantes avances en la visibilización del sector cooperativo, utilizando diversas estrategias de comunicación y medios digitales para aumentar la presencia y el impacto de nuestras actividades y de las cooperativas asociadas. A través de un trabajo constante en redes sociales, medios digitales, eventos, y acompañamientos, se ha logrado posicionar de manera efectiva el mensaje cooperativo y solidario.

Crecimiento en redes sociales y medios digitales

En el ámbito digital, se ha experimentado un notable crecimiento en nuestras redes sociales, alcanzando cifras destacadas:

- **LinkedIn: 324 a 474, con un crecimiento en seguidores de 46.3%**
- **Instagram: 3.739 a 4.325 con un crecimiento en seguidores de 15.7%**
- **Facebook: 11.714 a 11.783 con un crecimiento en seguidores 0.59%**
- **X (anteriormente Twitter): 3.003 a 3.029 con un crecimiento en seguidores 0.87%**

Además, se produjeron **118** nuevos videos y **232** piezas gráficas que fortalecieron nuestra presencia en línea y ayudaron a transmitir mensajes clave del sector.

Acompañamiento a eventos y cubrimientos

Durante el año, Confecoop Antioquia acompañó un total de **77 eventos**, destacando algunos de los más importantes:

- Asambleas 2024
- Producción y diseño de los Encuentros Subregionales 2024
- Festival Cooperativo 2024
- Encuentro con el Gobernador de Antioquia
- Encuentro con la Bancada Antioqueña
- Encuentro de Líderes 2024

El Octavo Festival Cooperativo 2024 se llevó a cabo con gran éxito, destacándose por su profesionalismo y alto nivel de participación:

- Más de 3.000 personas asistieron al evento.
- 45 artistas participaron en una tarima exitosa.
- 24 emprendimientos fueron parte de la exposición.
- 48 cooperativas patrocinadoras contribuyeron al evento.
- Se entregaron 49 regalos de 12 cooperativas participantes.
- Se lograron 20 publicaciones noticiosas del festival en diversas plataformas digitales.
- Telemedellín brindó un amplio cubrimiento periodístico.
- Se diseñó una nueva camiseta para la edición 2024 y se realizaron 131 piezas gráficas para promocionar el evento.
- Se produjeron 15 videos y se instalaron 105 afiches en el sistema Metro de Medellín.

Acompañamientos y capacitación a cooperativas asociadas

Confecoop Antioquia brindó acompañamiento a varias de nuestras cooperativas asociadas para mejorar su presencia digital y estrategias de comunicación:

- Capacitación en la estrategia digital y proyección para **Coomulsap y Coeda**.

- Acompañamiento en la presentación del evento de Entrega de Beneficios Más Vital 2023 de la Cooperativa Cohan.
- Encuentros descentralizados del Comité de Comunicaciones para conocer las experiencias comunicativas de nuestras cooperativas asociadas.
- Gira al Oriente Antioqueño para dar a conocer las cooperativas asociadas: **Coompab, Crecer y Crear, y Cooperativa León XIII.**

Reconocimientos

En 2024, Confecoop Antioquia también fue parte activa en la entrega de importantes reconocimientos a cooperativas y aliados del sector.

- Se entregaron **22 reconocimientos en 2024**, incluyendo distinciones por quinquenios y aniversarios.

Entidad	Aniversario
Cotrafa Social	25 años
Construgranada	10 años
Coeda	60 años
Cooimpresos	30 años
Visionamos	20 años
Prosalco	30 años
Universidad Luis Amigó	Reconocimiento
Aseguradora Solidaria de Colombia	40 años
JFK	60 años
GENYTEC	25 años
Festival Hatoviejo Cotrafa	Reconocimiento Consejo de Dirección
Coobelmira	60 años
ACintegrales	25 años
Coomeva	60 años
Serconal	30 años
Banco Cooperativo Coopcentral	60 años
Arreciclar	30 años
Telepostal	85 años
Cooprocám	40 años
Pio XII de Cocorná	65 años
Cotraser CTA	35 años
Forjar	60 años

5. Estrategias permanentes y novedades

Con el objetivo de seguir posicionando el mensaje cooperativo, Confecoop implementó diversas estrategias de comunicación y marketing, incluyendo:

- Reactivación de las producciones de **Marca Blanca** con dos (2) nuevas producciones.
- Lanzamiento de una nueva sección de podcast llamada “En La Voz de”, con donde se dan a conocer importantes perfiles cooperativistas con 13 ediciones.
- Se reactivó el seriado **ZonaCoop en Viboral Telecomunicaciones**, que transmitió su cuarta temporada en tres municipios del Oriente Antioqueño.
- Establecimiento de la estrategia de Red Comunica, consolidando el trabajo articulado de los comunicadores del sector.
- Plan Estratégico de Comunicaciones y el cronograma de actividades para el proyecto Conecta2 con la Cámara de Comercio.
- Lanzamiento de la campaña Soy de la Coope.
- Realización de un taller de pauta digital con la participación de 30 asistentes de la red Comunica.

6. Actividades de fin de año y relación con cooperativas

En la Ruta Navideña 2024, se entregaron 140 detalles personalizados a cooperativas asociadas, consolidando la relación con el sector cooperativo en un evento que resalta el trabajo conjunto durante el año.

Además, se trabajó de manera permanente en la actualización del boletíncoop, la página web y los comunicados del sector, manteniendo una comunicación constante con las cooperativas y otros actores claves.

4. Educación Solidaria y Cooperativa

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la educación cooperativa como pilar fundamental para el fortalecimiento del sector. A través de diversas iniciativas, programas de formación y alianzas estratégicas, impulsamos el desarrollo de habilidades y conocimientos que promueven la cultura solidaria y el crecimiento sostenible de nuestras cooperativas.

Programas de formación

Se realizaron diversas capacitaciones en temas clave para la economía solidaria y el cooperativismo:

- Curso Básico de Economía Solidaria – Coonorte.

- Seminario de Actualización Tributaria - 69 participantes
- Formación de delegados Coopevian - 120 participantes
- Ejercicio formativo en Economía Solidaria y Cooperativismo – Cooasesores C.T.A. - 54 participantes
- Formación en nuevas metodologías para la toma de decisiones en organizaciones solidarias
- Formación en buen gobierno y control social efectivo - Cotraser C.T.A. - 22 participantes
- Actualización normativa y repaso de responsabilidad de directivos - Cooviproc - 27 participantes
- Módulo Contabilidad para no contadores - Programa de Fortalecimiento Empresarial - FECOL - 23 participantes
- Programa de Fortalecimiento Empresarial - FECOL
- Fomento Asociativo Rural - ASAMED
- Seminario de Profundización - Coopevian - 20 participantes
- Acompañamiento en la construcción del PESEM con Coomineral
- Intercambio de experiencias Asocooph / Pasantía a Confecoop Antioquia
- Pasantía de República Dominicana - 15 visitantes
- Masterclass: Gestión estratégica, Educación financiera y Finanzas saludables, Gestión de riesgos financieros
- Diplomado SARLAFT en alianza con el TdeA
- Espacio formativo: Auditoría interna en cooperativas - Diálogo Supersolidaria y Alta Gerencia - 160 participantes

Plataforma virtual - licencias

Se otorgaron **36 licencias** durante el año:

- Finanzas personales: 5
- Básico de economía solidaria: 12
- Medio de economía solidaria: 6
- SARLAFT para directivos: 4

- Educación PESEM: 3
- Multicursos: 6

Proyectos destacados:

- **Contrato con PNUD:** Desarrollo de capacidades en liderazgo y direccionamiento estratégico para 20 líderes de organizaciones solidarias de reincorporación.
- **Programa Conecta2:** Participación de 80 ESAL, con 18 jornadas de formación, 236 sesiones de asesoría, eventos de conexión comercial e institucional y una estrategia comunicacional.

Eventos de educación cooperativa:

Participación de 848 asistentes en total.

- **Encuentro de Líderes 2024** - 166 participantes
- **Encuentros Subregionales 2024:**

Urabá (Apartadó, Mayo 24-25) - **220 asistentes**

Oriente (Rionegro, Agosto 2-3) - **61 asistentes**

Norte (Santa Rosa de Osos, Agosto 28) - **35 asistentes**

Suroeste (Andes, Octubre 17) - **64 asistentes**

- **Encuentro de Cooperativas de Transporte de Oriente (Mayo 21 - Rionegro)** - 30 participantes de 13 cooperativas
- **Encuentro Regional de Cooperativas de Trabajo Asociado (Junio 14 - Medellín)** - 40 participantes
- **Seminario Juntas de Vigilancia** - 56 participantes de 20 cooperativas
- **Encuentro con Juventudes: acercamiento a la Economía Solidaria (Marmato, Caldas)** - 28 participantes
- **Encuentro Formativo con Juventudes "Cooper-Activa" (Santa Rosa de Osos, Antioquia)** - 30 participantes

- **Sensibilización en Economía Solidaria y Cooperativismo - Jóvenes ITM**
- 80 participantes
- **Escuela Ser Cooperativo:** 38 estudiantes certificados en 2024, sumando un total de 132 certificados.

Seminarios a la medida

Participación de 170 asistentes en total.

Se realizaron capacitaciones personalizadas según las necesidades de diversas organizaciones:

- **Buen Gobierno y Control Social** – Cotraser C.T.A. (25 participantes)
- **Buen Gobierno y Control Social** - Precoodes (12 participantes)
- **Actualización Estatutos y Acuerdo Cooperativo** - Coomitan (35 participantes)
- **Sensibilización sobre Educación Solidaria** - Coopecrédito Entrerríos (13 participantes)
- **Curso Básico de Economía Solidaria** - Cooptranrionegro
- **Seminario en Buen Gobierno** - Cooperativa Genytec
- **Curso Básico de Economía Solidaria** - Cooperativa Agropecuaria de Girardota
- **Seminarios formativos para Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Comités** - Coopecrédito Entrerríos
- **Curso Medio de Economía Solidaria con énfasis en transporte** - Coopebombas

Sostenibilidad organizacional

Desde las distintas áreas que apoyan la gestión de la asociación, tanto en el ámbito misional como en las áreas operativas, incluyendo la administrativa y financiera, se realiza una gestión eficiente enfocada en promover el bienestar interno y responder de manera oportuna a las necesidades de los grupos de interés que integran el tejido asociativo en Antioquia.

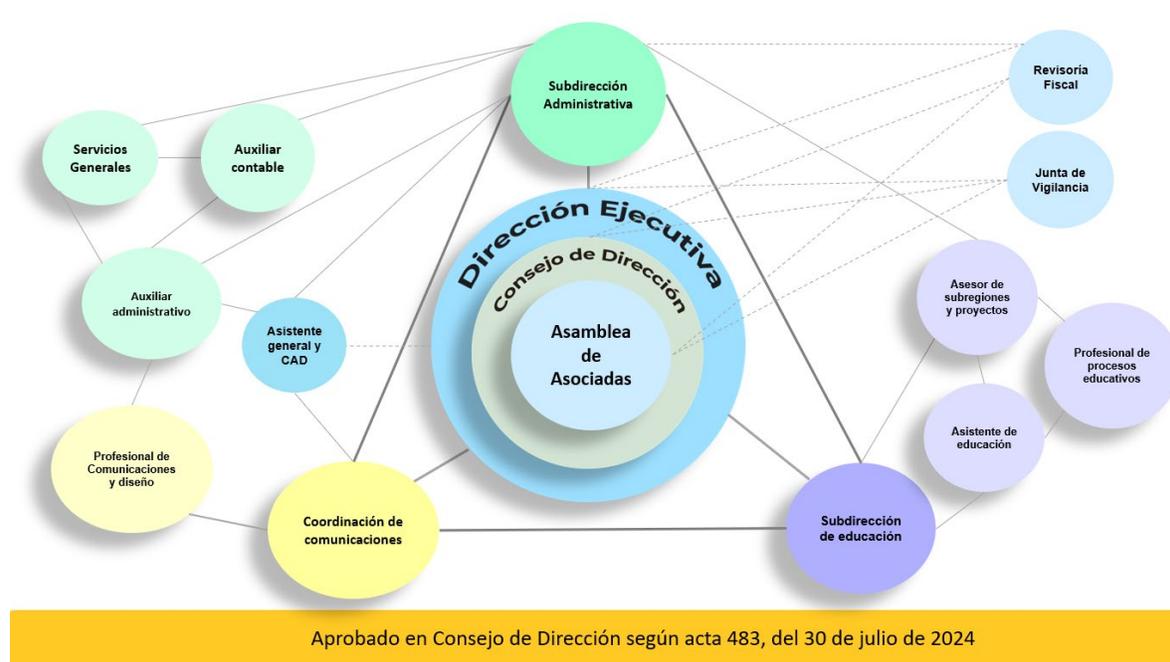
El área administrativa y financiera se configura como un eje transversal para las demás áreas que integran Confecoop Antioquia, proporcionando soporte desde múltiples perspectivas. Lo anterior, abarca la gestión administrativa, financiera, de

tecnología e información, de talento humano, tributaria y de cumplimiento normativo, compras y la ejecución de recursos relacionados con el Decreto 2880, así como el apoyo en la logística operativa de los eventos.

Además, se encarga del cumplimiento relacionado con el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y otros sistemas normativos, como Sarlaft y el cumplimiento de la Ley 1581 de 2012. Asimismo, esta área acompaña los demás procesos para asegurar la efectividad en la gestión de los recursos físicos y financieros, logrando el propósito principal: actuar como el engranaje que mantiene en funcionamiento todos los aspectos operativos y estratégicos de Confecoop Antioquia, asegurando su eficiencia operativa y el cumplimiento normativo.

Estructura organizacional

Confecoop Antioquia se encuentra estructurado bajo un esquema organizacional circular, enfocado en las relaciones humanas y la colaboración entre los diferentes miembros de la organización. Situando nuestras organizaciones asociadas en el centro, como el corazón y la razón de ser de nuestra acción.



Gestión de talento humano

Esta estrategia se concibe como un objetivo clave en la gestión de Confecoop Antioquia. Por ello, se promueven acciones orientadas a construir una cultura organizacional fundamentada en la confianza, la gestión autónoma, la apertura y el fortalecimiento de las capacidades técnicas y personales de cada integrante del

equipo. Contar con un equipo cohesionado y alineado con la misión, que además pueda interiorizar la esencia y el ADN de nuestras organizaciones, resulta esencial para enfrentar los retos presentes y futuros.

Con el objetivo de fortalecer el desarrollo de las competencias del equipo, se diseñan planes anuales de formación que incluyen la inducción y reinducción en los procesos clave de la asociación. A este plan se suma un componente adicional: el acercamiento a experiencias y vivencias cooperativas, lo que permite comprender la misión más allá de un rol específico, agregando propósito y significado al trabajo de cada colaborador.

Cumplimiento Normativo en la Gestión Organizacional

En el transcurso de 2024, Confecoop Antioquia llevó a cabo diversas acciones estratégicas orientadas a asegurar una gestión eficiente de los sistemas reglamentarios y el cumplimiento de los requisitos normativos exigidos. Entre estas acciones, se destacan las siguientes:

En cumplimiento de la normatividad vigente, se llevó a cabo la ejecución integral del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, enfocándonos en la promoción de ambientes laborales seguros y saludables. Entre las acciones destacadas se encuentran la identificación y control de riesgos laborales, la realización de capacitaciones periódicas para los colaboradores y el fortalecimiento de la estructuración documental del sistema. Estas iniciativas han contribuido significativamente a proteger el bienestar físico y mental de los colaboradores, alineándonos con los requisitos legales establecidos. En la evaluación realizada por la ARL de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019 bajo los estándares aplicables para Confecoop Antioquia, se recibió una certificación de cumplimiento del 97% con una valoración aceptable.

Dentro del cumplimiento al Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT), Confecoop Antioquia como entidad exceptuada, aplicó los lineamientos establecidos con el objetivo de verificar el cumplimiento de las medidas establecidas por el ente de vigilancia y control. Se avanzó en la consolidación del sistema garantizando los reportes y capacitación de los colaboradores.

En lo referente a la protección de datos personales, se ha consolidado el cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios. Se reforzaron las políticas de tratamiento de datos personales, se realizaron procesos de formación y sensibilización interna sobre el manejo responsable de la información, se realizó actualización requerida en los diferentes contratos y formatos

establecidos, así como el reporte de actualización del Registro Nacional de Bases de Datos y el reporte semestral de reclamos efectuados por los Titulares de datos.

En lo relacionado con el cumplimiento de las normativas relacionadas con propiedad intelectual y derechos de autor, Confecoop Antioquia implementa controles internos para asegurar el uso legítimo de materiales protegidos por derechos de autor, como software, publicaciones y contenido digital. Además, se promovió la sensibilización y formación de los colaboradores sobre la importancia de acatar estas normas, evitando prácticas que puedan infringir los derechos de terceros, poner en riesgo la reputación y estabilidad financiera de Confecoop Antioquia, así como el fortalecimiento de una cultura organizacional ética y responsable.

Confecoop Antioquia asegura el pago adecuado y oportuno de los aportes al sistema de seguridad social integral de sus trabajadores, en cumplimiento riguroso de la legislación laboral (Ley 100 de 1993 y el Código Sustantivo del Trabajo) y tributaria vigente, aplicable a las entidades de economía solidaria. De esta manera, se garantiza el cumplimiento pleno de las responsabilidades de la organización, tanto hacia los colaboradores como frente a las entidades regulatorias correspondientes.

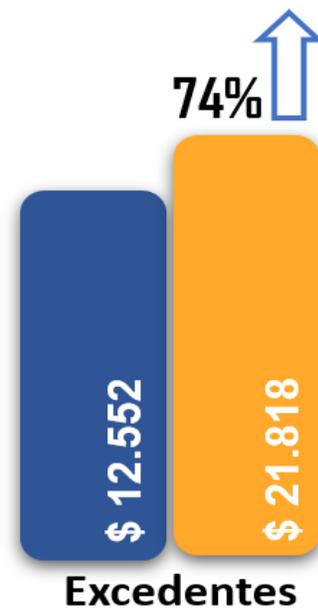
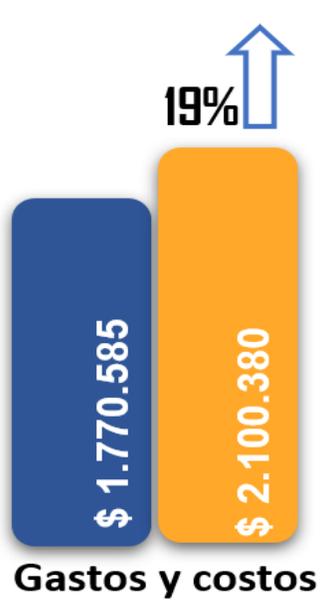
En materia tributaria, la asociación ejecuta, de manera adecuada y oportuna, la liquidación, causación y pago de impuestos, tasas y contribuciones, en estricta observancia de las disposiciones contempladas en la Ley Cooperativa, el Estatuto Tributario (Ley 1607 de 2012 y Ley 1819 de 2016), así como en las demás normativas aplicables. Este cumplimiento garantiza que Confecoop Antioquia asuma plenamente sus responsabilidades fiscales, contribuyendo al óptimo funcionamiento de la organización y al fortalecimiento de su gestión dentro del marco legal vigente.

Al cierre del ejercicio económico, Confecoop Antioquia no registró el inicio ni el curso de procesos jurídicos en su contra. Asimismo, la asociación no ha promovido acciones legales contra terceros.

En resumen, durante el ejercicio económico, Confecoop Antioquia cumplió cabalmente con las disposiciones legales y reglamentarias aplicables a las entidades de economía solidaria, garantizando la adecuada ejecución de sus responsabilidades en los ámbitos laboral, tributario, financiero y normativo. Este compromiso con el marco legal vigente reafirma la gestión responsable y transparente y la alineación con los principios éticos que rigen la asociación.

Información Financiera
(Cifras expresadas en miles)

■ 2023 ■ 2024



Ejecución de recursos correspondientes al Decreto 2880

En cumplimiento del Decreto 2880 de 2004, que reglamentó el artículo 8° de la Ley 863 de 2003 con el propósito de fomentar la inversión en educación formal mediante incentivos fiscales, se destinó el 20% de los excedentes fiscales generados por las cooperativas a proyectos educativos desarrollados en alianza con la Gobernación de Antioquia y el Ministerio de Educación Nacional. Confecoop Antioquia, en colaboración continua con las cooperativas, ha venido ejecutando estos recursos. A continuación, se presentan los avances logrados durante el año 2024.

Ejecución en matrícula y/o sostenimiento durante el 2024	
COOPERATIVA	VALOR
COOPERATIVA MEDICA DE ANTIOQUIA - COMEDAL	\$26.456.000
CONFIAR COOPERATIVA FINANCIERA	\$197.600.000
COOPERATIVA SAN PIO X DE GRANADA LTDA COOGRANADA	\$43.400.100
COOFRASA-COOPERATIVA FRATERNIDAD SACERDOTAL LTDA	\$33.209.432

\$
TOTAL, EJECUTADO 300.665.532

Agradecimientos

Desde CONFECOOP Antioquia queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos aquellos que han sido parte fundamental en el desarrollo y ejecución de nuestra gestión durante el año 2024.

A nuestras cooperativas asociadas, gracias por su confianza y compromiso con el fortalecimiento del sector solidario. Su participación activa y su dedicación han sido esenciales para el crecimiento y la consolidación del movimiento cooperativo en la región.

A nuestros aliados estratégicos, instituciones gubernamentales, organizaciones del sector y demás actores clave, les agradecemos por el apoyo y la colaboración en cada iniciativa, permitiéndonos avanzar en la construcción de un entorno más inclusivo y sostenible.

A nuestro equipo de trabajo, cuyo esfuerzo, profesionalismo y entrega han sido pilares fundamentales para el cumplimiento de nuestras metas y el desarrollo de proyectos que impactan positivamente a nuestras comunidades.

Finalmente, a cada cooperativista y ciudadano que cree en la cooperación como modelo de desarrollo, gracias por su compromiso y por ser parte de esta gran red solidaria. Seguiremos trabajando juntos para fortalecer el cooperativismo en Antioquia y en Colombia.

¡Gracias por ser parte de este camino de cooperación y crecimiento colectivo!

(Original firmado)

Edwin Pérez Rivera

Presidente

(Original firmado)

Rosa Yelena Granja Rodríguez

Directora Ejecutiva



Asamblea General
ORDINARIA 2025

¡Sigamos construyendo juntos un futuro mejor!